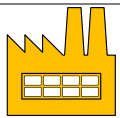


La Direzione, mediante sistemi di gestione, si impegna al conseguimento ed al mantenimento di specifici obiettivi, definiti singolarmente per ogni stabilimento e basati sui seguenti principi:



INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Innovazione ed aggiornamento tecnologico, flessibilità produttiva e sviluppo dei processi



SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Soddisfazione e fiducia del cliente per divenire partner affidabile nella fornitura di trattamento termico

GESTIONE QUALITA'
UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione della Qualità conforme secondo norma UNI EN ISO 9001:2015 focalizzato, con propensione al risk based thinking, all'ottimizzazione dei processi, al miglioramento continuo ed all'innalzamento degli standard di qualità prodotto

GESTIONE QUALITA'
IATF 16949:2016

Sistema di Gestione della Qualità rivolto alla norma IATF 16949:2016 e tramite l'utilizzo di core tools propri del settore automotive internazionale

GESTIONE AMBIENTALE
UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione aziendale e focus in materia ambientale, secondo obiettivi prefissati per singolo stabilimento, ed in ottica di riduzione dei consumi energetici, delle materie prime e dell'inquinamento. Promuovere la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività produttiva sull'ambiente e sul territorio circostante e sui fattori che influenzano i cambiamenti climatici



PARITA' DI GENERE

Sistemi di Gestione aziendale secondo ISO 30415:2021 e UNI/PdR 125:2022 che promuovano internamente ed esternamente verso i propri stakeholders, la parità di genere tramite meccanismi e condizioni di lavoro improntate al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone, senza alcuna forma di discriminazione e promuovendo l'integrità psicofisica, morale e culturale delle persone (rif. App. A)



SALUTE E SICUREZZA

Promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute ed alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza. Favorire l'adozione di comportamenti aziendali per promuovere una cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente



COOPERAZIONE INTERAZIENDALE

Promozione di attività di miglioramento interaziendali per la condivisione di idee e proposte finalizzate al miglioramento continuo di tutte le aziende del Gruppo Proterm



LAVORO DI TEAM

Promozione della motivazione, del coinvolgimento e della consapevolezza del personale al lavoro in team ed alla condivisione delle idee



FORMAZIONE CONTINUA

Promozione della crescita professionale dei dipendenti tramite piani di formazione continua



DIGITALIZZAZIONE

Digitalizzazione delle informazioni documentate e del monitoraggio dei processi



RITORNO ECONOMICO

Adeguate ritorno economico degli investimenti

Amministratore Delegato
V. Accorsi

Proterm srl è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Proterm srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La parità di genere arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone con abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **Proterm srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

 PROTERM TRATTAMENTI TERMICI	Politica Aziendale Parità di Genere	MSGa04 Appendix. A
--	--	-----------------------

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **Proterm srl** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare la parità di genere e supportare l'empowerment femminile. **Proterm srl** garantisce, inoltre, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico promossi dall'organizzazione stessa.

Proterm srl attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

Proterm srl ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della Parità di Genere nella figura del RSG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato Parità di Genere composto dal Presidente, da HR e da RSG.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina dedicata del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione dedicata del ns. sito web.

Data: 14/10/2025

Amministratore Delegato

V. Accorsi